

DIGITALNA INKLUZIJA

Politika digitalne inkluzije NEET populacije

17. veljače 2022.

Predrag Bejaković

Institut za javne financije

e-mail : predrag.bejakovic@ijf.hr

www.ijf.hr



Institut za
javne financije



NEET populacija

- NEET je skraćenica od **Not in Employment, Education or Training** – odnosi se na mlade u dobi između 18 i 24 godine starosti koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti usavršavaju



Veličina NEET populacije

- 14,3% mladih u EU i 20,2% mladih u Hrvatskoj pripada NEET populaciji



Potrebe na tržištu radne snage

- Stručno znanje nije dovoljno - zaposleni moraju biti sposobni stvarati, analizirati i transformirati informacije, djelotvorno komunicirati, te organizirati i koordinirati aktivnosti



Ispadanje iz sustava obrazovanja

- Značajan broj mladih u Hrvatskoj *ispada* iz srednjeg i visokog obrazovanja
- Nedostaju škole *druge prilike* namijenjene mladima
- Visoka stopa ispadanja povećava relativne troškove obrazovnog programa
- Obrazovanje odraslih u Hrvatskoj je zanemareni dio obrazovnog sustava



Što treba učiniti?

- Poboljšati fleksibilnost i prohodnost obrazovnog sustava
- Pružiti mladima mogućnost stalnog osposobljavanja
- Jačati neformalne načine stjecanja znanja



Značenje visokoobrazovanih

- Povećanje broja diplomiranih studenata nije dovoljno
- Povećanje postotka visokoobrazovanih nije povezano s povećanjem konkurentnosti



Funkcionalna nepismenost i prag minimalnih sposobnosti

- Problem funkcionalne nepismenosti ima za posljedicu strukturalnu nezaposlenost
- Potreba za adekvatnim doškolovanjem onih koji su stekli kvalifikacije koje ne odgovaraju novim uvjetima



Važnost cjeloživotnog učenja

Povećanje cjeloživotnog učenja odraslih za jedan dan po radno sposobnoj osobi značilo bi

- približno 25% povećanje rashoda za javne programe osposobljavanja i usavršavanja
- dugoročno prosječno povećanje proizvodnosti od približno 0,8%
- smanjenje strukturalne nezaposlenosti za približno 0,25%

Što traže hrvatski poslodavci?

- računalna znanja (92%), timski rad (89%), dobra pismenost, sposobnost prilagođavanju novonastalim situacijama, komunikacijske i analitičke sposobnosti, sposobnosti rješavanja problema, organizacijske sposobnosti i sposobnosti vezane uz pojedine sektore (74%)



Što je potrebno učiniti?

- Razviti konzistentan sustav informacija o obrazovnim i kvalifikacijskim potrebama na tržištu rada.
- Povećati fleksibilnost obrazovnog sustava
- Promovirati razvoj digitalnih vještina žena



Zapošljivost

- Zapošljivost zahtijeva prilagodljivost promjenjivom radnom okruženju, sposobnosti rješavanja problema, komunikacijske vještine, analitičke sposobnosti, kritičko tumačenje podataka, učinkovitu upotrebu vremena, sposobnost timskog rada i spremnost na cjeloživotno učenje

Preduvjeti rješenja



- Informirati javnost o tehničkim, ekonomskim i društvenim aspektima digitalne transformacije društva
- Promotivnim aktivnostima podizati svijest javnosti o mogućnostima koje pruža informacijsko društvo te motivirati građane za sudjelovanje u njegovoj izgradnji